

УТВЕРЖДАЮ
Начальник Департамента
по гражданству и миграции
МВД Республики Беларусь
полковник милиции
А.Ю. Бегун

«3» марта 2023 года

Методические рекомендации
по порядку трудоустройства
иностранных граждан, получающих
профессионально-техническое,
среднее специальное и высшее
образование в учреждениях
образования Республики Беларусь и
трудоустраивающихся по трудовым
договорам с продолжительностью
рабочего времени не более половины
нормальной продолжительности
рабочего времени, установленного
законодательством о труде, а также
получивших профессионально-
техническое, среднее специальное и
высшее образование в учреждениях
образования Республики Беларусь и
трудоустраивающихся по полученной
специальности и (или) присвоенной
квалификации

В соответствии с частью 2 статьи 11 Закона Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь» (далее – Закон о правовом положении иностранцев) порядок занятия трудовой деятельностью иностранными гражданами и лицами без гражданства (далее – иностранцы), временно пребывающими и временно проживающими в Республике Беларусь, определяется специальными законодательными актами Республики Беларусь.

Въезд иностранцев, временно пребывающих и временно проживающих в Республике Беларусь, для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору и осуществление такой деятельности в Республике Беларусь регулируется Законом Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон «О внешней трудовой миграции»).

Частью второй статьи 2 Закона «О внешней трудовой миграции» установлен перечень иностранцев, на которых не распространяется действие данного Закона. При приеме на работу таких лиц наниматель не должен получать специальное разрешение на право занятия трудовой

деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение соответственно).

Законом Республики Беларусь от 30 декабря 2022 года «Об изменении Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции», который вступит в силу с 1 июля 2023 года, внесены изменения в перечень иностранцев, на которых не распространяется действие Закона.

В него вошли иностранцы:

получающие профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраиваемые по трудовым договорам с продолжительностью рабочего времени не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде;

получившие профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраиваемые по полученной специальности и (или) присвоенной квалификации.

Данная норма касается исключительно иностранцев, получающих образование в учреждениях образования Республики Беларусь либо окончивших образовательные учреждения Республики Беларусь и трудоустраиваемых по полученной специальности и присвоенной квалификации.

Применение новшества позволит создать благоприятные условия для получения иностранцами практического опыта работы по специальности, формирования положительного миграционного сальдо за счет иностранцев, фактически интегрированных в белорусское общество, а также заполнить определенные ниши в отдельных секторах экономики лицами, получившими образование в учреждениях образования Республики Беларусь.

С учетом норм пункта 3 части 1 статьи 26 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) при заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы.

Следовательно, если обучающийся в указанных выше учреждениях образования иностранец в период получения образования изъявит намерение трудоустроиться в Республике Беларусь, то в этом случае принимающему его на работу нанимателю не требуется получение специального разрешения. При оформлении на работу такой иностранный гражданин предъявляет:

документ, подтверждающий получение образования в Республике Беларусь;

паспорт или иной документ, его заменяющий, предназначенный для выезда за границу и выданный соответствующим органом государства

гражданской принадлежности либо обычного места жительства иностранца либо международной организацией.

При этом иностранцы, получающие профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в белорусских учреждениях образования, смогут трудоустроиваться по любой, а не только по получаемой специальности, но только 20 часов в неделю, так как в первую очередь такие иностранные граждане въехали в Республику Беларусь для учебы, а не работы.

Частью пятой статьи 48 Закона о правовом положении иностранцев установлено, что временно проживающий в Республике Беларусь иностранец обязан проживать в Республике Беларусь только по тому месту временного проживания, по которому ему выдано разрешение на временное проживание.

При перемене места временного пребывания иностранный студент обязан в течение трех рабочих дней, исчисляемых со дня прибытия на новое место временного проживания, зарегистрироваться в органе регистрации по новому месту временного проживания.

С целью осуществления надлежащего миграционного контроля за пребыванием иностранных студентов, указанные лица проверяются подразделениями по гражданству и миграции (далее – ПГиМ) по месту временного проживания не менее одного раза в течение срока действия разрешения на временное проживание. В ходе таких проверок дополнительно разъясняются требования нормативных правовых актов, ответственность за их нарушение.

Исходя из гражданства иностранцев, иной информации, характеризующей иностранцев, а также складывающейся оперативной обстановки проверки могут осуществляться с иной периодичностью, но не реже вышеуказанной.

В соответствии с протокольной записью Межведомственного совета по делам иностранных учащихся от 29 сентября 2022 г. ПГиМ обеспечивают оперативное информирование учреждений образования о совершенных иностранными обучающимися в период их пребывания в Республике Беларусь преступлениях и правонарушениях, предусмотренных статьями 10.1, 10.2, 10.6, 10.20, 11.1, 11.3, 17.1, 17.6, 18.1, 18.15, 19.1 - 19.8, 19.10 - 19.12, 24.3, 24.4 и 24.23 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях, в целях своевременного принятия учреждениями образования действенных мер реагирования и организации надлежащего контроля за ними.

Периодически организовывается публичное рассмотрение вопроса о высылке иностранных студентов из Республики Беларусь, что является эффективным компонентом профилактики.

С каждым иностранцем, допустившим правонарушения, ПГиМ во взаимодействии с представителями учреждения образования, проводятся профилактические беседы. В случае выявления неоднократных, системных нарушений в адрес учебного заведения направляются представления. Факты привлечения иностранных студентов к административной и уголовной ответственности рассматриваются на общих собраниях и Советах профилактики учреждения образования.

В случае убытия иностранцев либо отсутствии сведений о месте их пребывания сотрудники ПГиМ вносят соответствующую информацию в АИС «Гражданство и миграция», оперативно информируют Главное управление по борьбе с организованной преступностью и коррупцией МВД Республики Беларусь, органы пограничной службы для проведения соответствующих мероприятий, в том числе в отношении лиц, явившихся посредниками при приглашении иностранцев в Республику Беларусь.

В соответствии с постановлением МВД от 11 мая 2020 г. № 96 «Об информировании о прекращении образовательных отношений (отчислении)» в случае принятия учреждением образования решения о прекращении образовательных отношений (отчислении) с иностранным студентом данное учреждение образования в течение пяти рабочих дней с даты принятия решения (издания приказа) об отчислении направляет в ПГиМ по месту временного проживания иностранца уведомление о прекращении образовательных отношений (отчислении) по установленной форме, которое является основанием для аннулирования данному лицу разрешения на временное проживание.

Перечень оснований для аннулирования иностранцу разрешения на временное проживание установлен статьей 50 Закона о правовом положении иностранцев.

В случае, если разрешение на временное проживание, выданное иностранцу, аннулировано и не имеется других законных оснований для его пребывания в Республике Беларусь, иностранец обязан выехать из Республики Беларусь в течение пятнадцати суток со дня его уведомления о принятом решении об аннулировании разрешения на временное проживание.

Законом Республики Беларусь от 30 декабря 2022 года «Об изменении Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» определено, что если после 1 июля 2023 года иностранный гражданин, **получивший образование в Республике Беларусь**, обратится за получением работы по полученной специальности и присвоенной квалификации даже независимо от даты окончания учебного заведения, то нанимателю также не требуется оформление специального разрешения.

Названные молодые специалисты приобретают право на трудоустройство наравне с гражданами Беларуси.

Справочно: С учетом того, что Трудовой кодекс применяется в отношении всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь (ст. 3 Трудового кодекса), в случае трудоустройства в Беларуси, согласно ст. 26 Трудового кодекса, иностранному гражданину необходимо предъявить нанимателю Республики Беларусь следующие документы:

- 1) документ, удостоверяющий личность;*
- 2) трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;*
- 3) диплом или иной документ об образовании и профессиональной подготовке, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;*
- 4) направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;*
- 5) индивидуальную программу реабилитации инвалида (для инвалидов);*
- б) декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинское заключение о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.*

Прием на работу без указанных документов не допускается.

Например, если после окончания юридического факультета иностранец трудоустраивается юристом в фирму, то специальное разрешение не требуется, если же - по строительным специальностям, то данная норма Закона «О внешней трудовой миграции» на него не распространяется и для его трудоустройства необходимо получение специального разрешения.

Необходимо отметить, что реализация данного права, а именно трудоустройство после окончания учебного заведения, может быть сопряжена с затруднениями в оформлении законного пребывания иностранцев в Республике Беларусь, т.к. «поиск» работодателя не является основанием для пребывания иностранца в республике.

Указанной категории лиц может быть оформлена регистрация временного пребывания исходя из сроков, предусмотренных частью 1 и 2 статьи 39 Закона о правовом положении иностранцев, что даст право легально пребывать в республике с целью поиска работы.

Основанием для получения разрешения на временное проживание в Республике Беларусь:

в период учебной деятельности – абзац второй части 1 статьи 48 Закона о правовом положении иностранцев;

после окончания учебного заведения – абзац четвертый части 1 статьи 48 Закона о правовом положении иностранцев. В качестве документов, подтверждающих наличие данного основания, будут являться

– ходатайство нанимателя, трудовой договор, диплом о высшем образовании или диплом магистра. Обязательным условием является соответствие получаемой (полученной) специальности и осуществляемой трудовой деятельности. При несоблюдении данного условия иностранцы трудоустраиваются в общем порядке.

В рамках контроля достоверности представленных сведений о трудовой деятельности иностранных граждан из государств, неблагополучных в миграционном отношении, а также других категорий лиц, в отношении которых имеются достаточные основания полагать об их трудоустройстве с целью легализации в стране, необходимо осуществлять проверку по учетам автоматизированного банка данных Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по истечении 3 месяцев после выдачи такого разрешения.