

УТВЕРЖДЕНО

приказ ректора

21.11.2019 № 400

ПРАВИЛА
антикоррупционного поведения

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Правила антикоррупционного поведения (далее – Правила) устанавливают базовые принципы, нормы и правила антикоррупционного поведения в учреждении образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники» (далее – БГУИР, университет) государственных должностных лиц* и приравненных к ним лиц** (далее – должностные лица) и распространяются на всех должностных лиц, а также обучающихся.

Задачами настоящих правил являются:

формирование антикоррупционного поведения должностных лиц;

достойное выполнение профессиональной деятельности на основе законодательства Республики Беларусь, Нравственного кодекса БГУИР, локальных нормативных актов университета, правил служебного поведения, а также этических норм и стандартов;

обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения должностных лиц;

снижение возможностей для возникновения коррупционных проявлений;

содействие укреплению авторитета университета, повышению статуса должностных лиц БГУИР.

2. Правила разработаны во исполнение методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в государственных органах и организациях Генеральной прокуратуры Республики Беларусь, методических рекомендации по осуществлению антикоррупционной деятельности Министерства образования Республики Беларусь и на основании:

Конституции Республики Беларусь от 15 марта 1994 г.;

Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»;

Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией» (далее – Закон о борьбе с коррупцией);

иных нормативных правовых актов, направленных на борьбу с коррупцией.

*работники, определенные в подпункте 1.1 пункта 1 приказа ректора от 30.09.2019 № 313 «О перечнях»

**работники, определенные в подпункте 1.2 пункта 1 приказа ректора от 30.09.2019 № 313 «О перечнях»

3. В Правилах используются термины в значениях, определенных в

Законе о борьбе с коррупцией.

4. Должностные лица должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящих Правил, а каждый гражданин вправе ожидать от должностных лиц поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящих Правил.

5. Знание и соблюдение положений настоящих Правил является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и уровня развития деловых и личностных качеств должностных лиц.

ГЛАВА 2 ПРИНЦИПЫ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

6. Принципы настоящих Правил обязательны для исполнения всеми должностными лицами.

В университете закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях как в повседневной деятельности, так и при реализации стратегических проектов.

7. Базовыми принципами антикоррупционного поведения должностных лиц являются:

принцип соответствия действий и решений законодательству – реализуемые в университете меры и процедуры формирования служебного поведения должны соответствовать законодательству;

принцип личного примера – руководящему составу университета отводится ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции;

принцип вовлеченности должностных лиц в процессы борьбы с коррупцией – осуществляется широкая информированность должностных лиц о положениях законодательства по борьбе с коррупцией, а также принимаются меры для их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в университете;

принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – выполнение должностными лицами комплекса мер, позволяющих снизить вероятность вовлечения их в коррупционную деятельность;

принцип эффективности антикоррупционных процедур – оптимальность антикоррупционных мероприятий университета по стоимости, простоте реализации и значимости результатов;

принцип неотвратимости ответственности за правонарушения, связанные с коррупцией, – неотвратимость ответственности всех должностных лиц вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими в связи с исполнением трудовых обязанностей коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции;

принцип открытости деятельности – информирование трудового коллектива, обучающихся, контрагентов, партнеров и общественности о результатах деятельности, за исключением информации, представляющей служебную или коммерческую тайну;

принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга состояния дел – регулярный мониторинг эффективности настоящих Правил и доведение его результатов всем заинтересованным.

ГЛАВА 3 ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ

8. В целях предупреждения коррупции должностные лица в рамках осуществления ими трудовой деятельности должны:

противостоять проявлениям коррупции;

не допускать коррупционных правонарушений либо правонарушений, создающих условия для коррупции;

выявлять коррупционные риски, принимать меры по их предотвращению, минимизации и устранению;

пресекать факты коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции, со стороны подчиненных должностных лиц;

обеспечивать личный самоконтроль (быть объективным и беспристрастным, игнорировать любые личные выгоды, избегать поведения, которое может провоцировать других лиц получить неправомерную услугу от должностных лиц взамен на предоставление преимуществ, льгот или иных благ);

не допускать посредничество во взяточничестве или коммерческом подкупе, либо иным образом способствовать взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки или совершении коммерческого подкупа;

отказываться от получения любых платежей в виде денежных средств, материальных ценностей, иной выгоды или преимущества, если получение таких платежей, выгод или преимуществ само по себе является следствием ненадлежащего выполнения трудовых обязанностей.

9. Обо всех случаях, которые могут повлиять на исполнение обязанностей, должностное лицо должно докладывать своему непосредственному руководителю, а при необходимости также информировать других должностных лиц или компетентные органы.

10. Должностное лицо несет ответственность за неправомерность своих действий. В случае сомнения в правомерности полученных для исполнения приказа, распоряжения, указания (далее – указание) должностное лицо обязано незамедлительно сообщить об этом в письменной форме:

непосредственному руководителю;

руководителю, издавшему указание;

вышестоящему руководителю.

Если вышестоящий руководитель, а в его отсутствие руководитель, издавший указание в письменной форме, подтверждают его, работник обязан его исполнить, за исключением случаев, если оно противоречит законодательству и (или) является преступлением.

11. Если должностное лицо располагает достоверной информацией о коррупционном правонарушении либо о правонарушении, создающем условия для коррупции, оно должно принять необходимые меры по предотвращению и пресечению такого правонарушения. К необходимым мерам относится информирование руководства университета, уполномоченных государственных органов.

После получения информации о коррупционном правонарушении либо о правонарушении, создающем условия для коррупции, руководство университета принимает по ним соответствующие меры, в том числе по защите лица, сообщившего о правонарушении, если в его действиях нет нарушений законодательства, от незаконного преследования, негативно влияющего на его дальнейшую трудовую деятельность, права и законные интересы.

12. При возникновении конфликта интересов должностное лицо обязано принять меры по его предотвращению и урегулированию, предусмотренные законодательством о борьбе с коррупцией.

Перечень лиц с наиболее высоким коррупционным риском, примерный перечень ситуаций, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным, а также порядок управления конфликтом интересов определяются локальными нормативными актами.

13. Коррупционно-опасными сферами деятельности, наиболее подверженными коррупционным рискам являются:

- осуществление административных процедур;

- подготовка и принятие решений в сфере управления государственным имуществом, о распределении бюджетных и внебюджетных денежных средств, иного имущества, уплате сумм налогов и сборов, пеней и штрафов, выделении жилья, замов, предоставлении иных социальных благ;

- определение размера и формы оплаты труда, а также материального поощрения;

- проведение процедур закупок товаров, работ (услуг), торгов и иных конкурсных процедур;

- сдача в аренду недвижимого и движимого имущества;

- контроль дебиторской задолженности;

- ведение претензионно-исковой работы;

- проведение служебных расследований и проверок.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим.

При осуществлении административных процедур следует анализировать коррупционные риски на наличие соответствия процессов их осуществления утвержденным нормативным требованиям, истребования не предусмотренных законодательством документов, фактов нарушения сроков их осуществления, необоснованного отказа в их осуществлении, ненадлежащей работы информационных систем. По результатам анализа принимаются меры по совершенствованию административных процедур с целью повышения их качества и доступности.

Конкурсы, аукционы, закупки или иные процедуры необходимо проводить в порядке и на условиях, определенных законодательством.

14. В рамках совершенствования кадровой работы в университете обеспечивается выполнение требований законодательства, в том числе в части:

соблюдения производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, содержания производственных зданий (помещений), оборудования и приспособлений в соответствии с установленными требованиями, надлежащих условий труда работников. Данный критерий определяется в качестве одного из основных критериев оценки работы кадров при принятии кадровых решений (аттестации, продлении (заключении на новый срок) трудовых договоров (контрактов), а также применении мер поощрения, взыскания, иных мер;

недопущения сокрытия (подмены) основания увольнения работника при наличии основания для его увольнения за совершение виновных действий;

соблюдения порядка увольнения работников по основаниям, признаваемым дискредитирующими основаниями увольнения;

соблюдения порядка назначения на должности руководящих работников лиц, уволенных по дискредитирующим основаниям;

выдачу кандидатам на руководящую должность характеристик, содержащих достоверную информацию, в сроки и порядке, установленные законодательством;

соблюдения запрета на совместную работу в университете (обособленном подразделении) на должности руководителя (его заместителей), главного бухгалтера (его заместителей) и кассира супругов, близких родственников или свойственников, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

применения процедур приема на работу, отбора, подготовки, продвижения по работе, рокировки должностных лиц в соответствии с принципами эффективности и результативности их деятельности, справедливости.

15. Должностные лица в предусмотренных законодательством случаях и порядке в письменном виде дают обязательство по соблюдению ограничений, установленных Законом о борьбе с коррупцией, и ставятся в известность о правовых последствиях неисполнения такого обязательства. Лица, приравненные к государственным должностным лицам, ознакомляются с установленными для них ограничениями и антикоррупционным законодательством.

Руководство университета привлекает лиц, совершивших коррупционные правонарушения или правонарушения, создающие условия для коррупции, а также нарушивших письменное обязательство, указанное в части первой настоящего пункта Правил, к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения в порядке, установленном соответствующими законодательными актами.

16. Должностные лица, а также обучающиеся университета имеют право принимать участие в разработке и публичном обсуждении проектов локальных нормативных правовых актов в сфере борьбы с коррупцией, в деятельности комиссии по противодействию коррупции, а также реализации предусмотренных законодательством мер борьбы с коррупцией.

ГЛАВА 4 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩИХ ПРАВИЛ, ОРГАНИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ ИХ ИСПОЛНЕНИЯ

17. Ответственность за коррупционные правонарушения и правонарушения, создающие условия для коррупции, устанавливается Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП), Уголовным кодексом Республики Беларусь (далее – УК), Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом о борьбе с коррупцией и иными законодательными актами.

18. К коррупционным преступлениям, за совершение которых наступает уголовная ответственность относятся:

хищение путем злоупотребления служебными полномочиями (статья 210 УК);

легализация («отмывание») материальных ценностей, приобретенных преступным путем, совершенная должностным лицом с использованием своих служебных полномочий (части 2, 3 статьи 235 УК);

злоупотребление властью или служебными полномочиями из корыстной или иной личной заинтересованности (части 2, 3 статьи 424 УК);

бездействие должностного лица из корыстной или иной личной заинтересованности (части 2, 3 статьи 425 УК);

превышение власти или служебных полномочий из корыстной или иной личной заинтересованности (части 2, 3 статьи 426 УК);

незаконное участие в предпринимательской деятельности (статья 429 УК);

получение взятки (статья 430 УК);

дача взятки (статья 431 УК);

посредничество во взяточничестве (статья 432 УК);

злоупотребление властью, превышение власти либо бездействие власти, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности (статья 455 УК).

Указанный перечень может изменяться в соответствии с законодательством.

За совершение коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции, может наступать административная ответственность согласно нормам КоАП:

статья 11.16 (нарушение порядка использования средств бюджета, государственных внебюджетных фондов либо организации государственных закупок товаров (работ, услуг));

статья 11.77 (нарушение требований к порядку осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств);

статья 21.17 (нарушение порядка проведения процедур закупок при строительстве);

статья 23.83 (нарушение порядка проведения конкурсов и аукционов);

статья 23.84. (нарушение порядка предоставления и использования безвозмездной (спонсорской) помощи);

статья 10.5 (мелкое хищение имущества путем злоупотребления служебными полномочиями, а равно покушение на такое хищение) и др.

Кроме того, совершение деяний коррупционного характера может влечь дисциплинарную, материальную, гражданско-правовую ответственности.

19. Университет, обеспечивая реализацию настоящих Правил, определяет следующие направления деятельности:

формирование неприятия коррупции и требования от должностных лиц безусловного соблюдения базовых принципов, норм и правил антикоррупционного поведения;

формирование антикоррупционного мировоззрения;

создание условия нетерпимости к коррупционному поведению;

повышение уровня правосознания и правовой культуры должностных лиц;

осуществление мероприятий по повышению моральной и материальной мотивации должностных лиц придерживаться антикоррупционного поведения;

организация мероприятий по выявлению и последующей актуализации коррупционных рисков;

организация антикоррупционного обучения должностных лиц, специалистов, осуществляющих закупочную деятельность, членов комиссии по противодействию коррупции, работников кадровых, юридических, материально-технических, иных служб;

координация деятельности структурных подразделений университета по реализации мер по противодействию коррупции;

выявление причин и условий, способствующих совершению деяний коррупционного характера, принятие мер по устранению их последствий;

осуществление мониторинга коррупционных проявлений, в том числе посредством проведения опросов на Интернет-сайте, по электронной почте, телефонных звонков;

информирование государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией о фактах совершения в университете коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции.

20. Контроль за внедрением, реализацией, мониторингом и актуализацией положений настоящих Правил осуществляется ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений (в том числе обособленных подразделений).

21. Текст настоящих Правил размещается на информационных стендах университета в общедоступных местах, а также на официальном сайте БГУИР в глобальной компьютерной сети Интернет.