**Р** **Е** **Ф** **Е** **Р** **А** **Т**

ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЕ «SKILLS» ДЛЯ АДАПТИВНОГО ПОИСКА СОТРУДНИКОВ IT-КОМПАНИИ: дипломный проект / И.О. Фамилия. – Минск: БГУИР, 2026, – п.з. – 93 с., чертежей (плакатов) – 6 л. формата А1.

Предметом дипломного проекта является автоматизация процесса поиска сотрудников IT-компании.

Объектом проектирования является веб-приложение для адаптивного поиска сотрудников на основе их компетенций.

Целью данного дипломного проекта является разработка программного средства, которое поможет решить проблему подбора сотрудников, в частности в сфере информационных технологий, согласно их компетенциям, которые в данный момент актуальны для организации, будь то новый проект или усиление имеющихся команд/групп сотрудников.

В процессе работы над дипломным проектом были исследованы различные подходы к разработке программных средств и проведен анализ существующих программных решений, которые реализуют поиск и подбор сотрудников. Выполнено моделирование предметной области и подготовлена проектная документация по созданию веб-приложения «SKILLS». Разработана программная архитектура с возможностью дальнейшего масштабирования.

Для реализации программного средства были выбраны и обоснованы наиболее подходящие технологии, такие как: графовая база данных, библиотека анализа естественного языка NLTK, язык программирования Phyton, а также фреймворки React и Django.

Для решения задачи был разработан комплекс алгоритмов: для подготовки, обработки и загрузки данных о компетенциях, алгоритм поиска, алгоритм авто-подсказок, а также алгоритм разбора логических выражений, которые используются при составлении сложных запросов поиска.

В ходе работы над проектом была разработана математическая модель, которая обосновывает ограничения, накладываемые как на сам алгоритм поиска, так и на количество самих данных о компетенциях.

В разделе технико-экономического обоснования были произведены расчеты затрат, связанных с реализацией проекта, а также рентабельности разработки проекта. Произведенные расчеты показали экономическую целесообразность проекта.

Разработанное веб-приложение может быть использовано в IT-компаниях для повышения эффективности менеджмента человеческих ресурсов, путем значительного снижения временных затрат на подбор подходящих сотрудников для выполнения определённых проектов или работ, учитывая их компетенции. Применение предложенного решения позволит существенно повысить эффективность работы компании в целом.